

§122

## **Svar på granskning av bisysslor (RS/280/2025)**

### **Sammanfattning**

På uppdrag av Region Jämtland Härjedalens revisorer har KPMG genomfört en granskning av anställdas bisysslor. Granskningens syfte har varit att svara på om regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden har en tillfredsställande styrning, uppföljning och kontroll över de anställdas bisysslor.

Den samlade bedömningen är att regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden endast delvis har en tillfredsställande uppföljning och kontroll och de anställdas bisysslor.

Utifrån resultatet av granskningen rekommenderar regionens revisor regionstyrelsen att:

- säkerställa att Regler om bisysslor följer regionens riktlinje för styrdokument, så att det av dokumentet framgår att det är fastställt samt vilka som omfattas av det.
- komplettera Regler om bisysslor med krav avseende uppföljning av inrapportering och bedömning av bisysslor.
- revidera delegationsbestämmelserna så att bedömning av bisyssla inte anges som ett verkställighetsbeslut.

Utifrån resultatet av granskningen rekommenderar revisorerna hälso- och sjukvårdsnämnden att:

- säkerställa att chefer informerar medarbetare om skyldigheter rörande redovisning av bisysslor.
- säkerställa god kännedom hos medarbetare kring vad som definieras som en bisyssla och därmed ska anmälas.
- säkerställa en enhetlighet kring praktiska tolkningar kring vilka bisysslor som kategoriseras som arbetshindrande, förtroendeskadliga respektive konkurrerande.
- säkerställa att systematisk uppföljning av inrapportering och bedömning av bisysslor i kompetensportalen sker regelbundet.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har, i ärende HSN/518/2025 §29 2025-04-10, beslutat om överlämnade av granskningsrapporten till regionstyrelsen för besvarande, då hälso- och sjukvårdsnämnden anser att granskningens rekommendationer berör regionstyrelsens ansvarsområde och att granskningen därför bör besvaras av regionstyrelsen.

Enligt reglemente för regionstyrelsen framgår att regionstyrelsen ska ha hand om regionövergripande frågor som rör förhållanden mellan regionen som arbetsgivare och dess

Regionstyrelsen

2025-08-26

arbetstagare och ska därför (bland annat) utveckla, förvalta och följa upp Region Jämtland Härjedalens personalpolitik inom kompetensområden såsom kompetens-försörjning, anställningsvillkor, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald samt ledarskap och medarbetarskap. Den personalpolitiska inriktningen utgör den styrning och stöd som regionstyrelsen, nämnderna och förvaltningsområdena har att tillämpa vid planering, drift, utveckling och uppföljning inom sina respektive verksamhets- och personalansvar.

Den personalpolitiska inriktningen uttrycks bland annat genom regiongemensamma policys, riktlinjer, rutiner samt genom verksamhetens stödfunktioner och stödjande system.

Ett förslag till svar har upprättats av HR och regionjurist.

Senast den 1 september 2025 vill regionens revisorer ha en redovisning av vilka åtgärder som regionstyrelsen vidtagit eller avser vidta samt tidplan med anledning av granskningsresultatet.

### Förslag till beslut

Upprättat förslag till svar på granskning av bisysslor antas.

### Beslut

Upprättat förslag till svar på granskning av bisysslor antas.

### Expedieras till

Hälso- och sjukvårdsnämnden

HR-direktör

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse revisorernas rapport granskning av bisysslor
- Svar revisorernas rapport granskning av bisysslor
- Skrivelse från regionens revisorer till Regionstyrelsen: Granskning av bisysslor
- Skrivelse från regionens revisorer till Hälso- och sjukvårdsnämnden: Granskning av bisysslor
- Rapport: Granskning av bisysslor
- §29 Hälso- och sjukvårdsnämnden Överlämning av granskningsrapport om bisysslor till regionstyrelsen